



HÅNDVERKSGRUPPEN GROUP AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD – 2023/2024

Fant ingen oppføringer i innholdsfortegnelsen.


Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven kan sendes på mail til apenhetsloven@handverksgruppen.com

Innledning

Håndverksgruppen Group AS (heretter kalt Håndverksgruppen). Rapporten er gjeldende for konsernet Håndverksgruppen hvor Håndverksgruppen er morselskap og det heleide selskapet HG Håndverksgruppen Norge AS som er toppselskap for alle driftsselskapene i Norge.

Vår ambisjon er å bli Nordens ledende overflateentreprenør. Vi skal levere mur-, mal-, flis- og gulvtjenester langt over kunders forventning med god margin.

Vi skal være ledende innen bærekraft, og vi er opptatt av å dyrke kompetanse og utvikle talenter. Vi er stolte av våre lokale selskaper og relasjoner, samtidig som vi har evnen til å oppfylle nasjonale rammeavtaler.



Håndverksgruppen godtar ikke brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, hverken i vår egen virksomhet eller blant leverandører. Vi har et styrings- og kontrollsystem som skal fange opp uakseptable hendelser, og tydelige regler om konsekvenser ved brudd.

Om Håndverksgruppen

Håndverksgruppen er et konsern bestående av lokale håndverksbedrifter. Virksomheten tilbyr håndverkstjenester innenfor alle former for overflatebehandling som mur, gulv, flis og maling. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland. Konsernet har per juni 2024 over 4200 ansatte når ansatte i alle datterselskaper regnes med. Selskapet er størst i Norden innen overflatebehandling. Mestermerket er virksomhetens kvalitetsstempel, og selskapet maler, murer, setter tapet, legger gulv og fliser etter de strenge kravene som følger kvalitetsstempelet.

Våre håndverkere møter de høyeste standardene innen bransjen, med en kontinuerlig oppdatering i henhold til gjeldende retningslinjer og prinsipper, inkludert åpenhetsloven. Sikkerhet er en prioritet i alle våre operasjoner. Vi overholder bransjens beste praksiser og følger nøye med på alle sikkerhetsforskrifter og -retningslinjer. Med gode digitale verktøy sikrer vi at risikovurderinger blir grundig gjennomført og dokumentert, og at alle prosesser er transparente og i samsvar med åpenhetsloven.

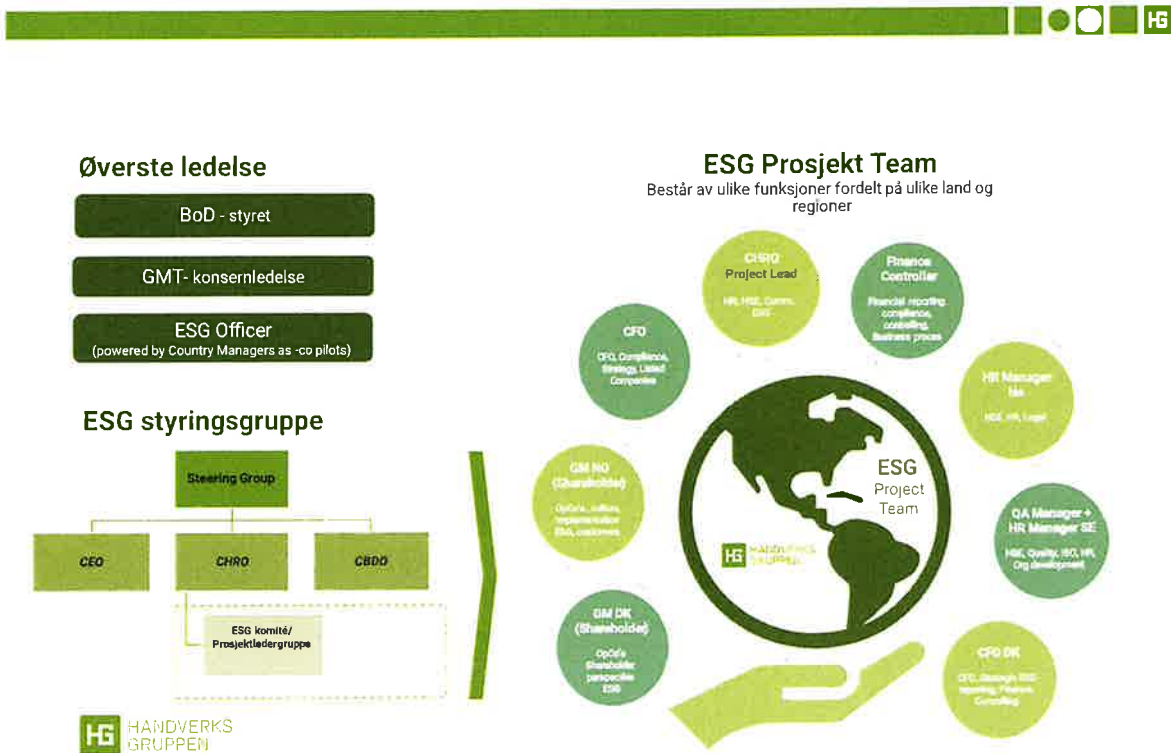
Med respekt for spesifikke sikkerhetsprosedyrer, overholder vi alle krav til tilgangskontroll, inkludert identifikasjon og registrering av håndverkere.

Organisering, ansvar og veiledende prinsipper

Håndverksgruppen Norge har rundt 70 datterselskaper som tilbyr håndverkertjenester. Omtrent 10 av datterselskapene er av en slik størrelse at de er underlagt åpenhetsloven på selvstendig basis. Tallet på antall datterselskaper er stadig i utvikling. Daglig ledere med støtte fra regionledere skal med beskrevet informasjon bidra til å implementere konsernovergripende prosesser for å redusere risikoen for uanstendige arbeidsforhold blant Håndverksgruppens leverandører og underentreprenører. Åpenhetsloven i sin helhet er styrets ansvar.

Håndverksgruppen har en administrasjon for ESG og virksomhetens tilnærming bygger på følgende prinsipper:

- ESG-ledelse er en integrert del av Håndverksgruppens eierstyring og selskapsledelse.
- Alle ESG-beslutninger er forankret i konsernledelsen med landsjefer i NO, SE, DK og GE som overordnet ansvarlig i deres land.
- Implementeringen administreres og kontrolleres av ESG Project-teamet i samarbeid med lokale driftsselskaper som sikrer daglig rapportering og gjennomføring av initiativer.



Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Håndverksgruppen forplikter seg til å fokusere på bærekraft innenfor miljø, sosiale forhold, virksomhetsstyring og kvalitet.

Arbeidet med Åpenhetsloven er nært knyttet opp mot dette og de eksisterende prosessene og verdiene som allerede er forankret i virksomheten. I arbeidet med Åpenhetsloven er det en målsetning for selskapet å utgjøre en forskjell og øve innflytelse der vi har mulighet til det og gjennom denne prosessen få økt forståelse for risikobildet i egen virksomhet og leverandørkjede. Selskapet anerkjenner at dette er en løpende prosess som må innarbeides som en del av den daglige driften i virksomheten.

Håndverksgruppen er et selskap med fokus på virksomhetsstyring og har et velfungerende internt system for kontroll og gjennomgang av rutiner og retningslinjer. I dette systemet ligger ledelsens årlige gjennomgang som en etablert del av internkontrollen. Det samme gjelder årlig kontroll av leverandører.

I tråd med lovens plikter jobber Håndverksgruppen systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i forbindelse med valg og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. Håndverksgruppen har også før ikrafttreddelsen av åpenhetsloven hatt retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av anstendige arbeidsforhold, og menneskerettigheter blant leverandører og underentreprenører.

Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har fokus vært rettet mot hva som bør videreutvikles og effektiviseres av compliance-tiltak innenfor ESG-området.

I tråd med åpenhetslovens krav gjennomfører selskapet jevnlig aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede, hovedtrekkene i denne er beskrevet lenger ned i denne redegjørelsen, jf. åpenhetsloven § 5.

Prosess for aktsomhetsvurdering

Risikovurderinger

Håndverksgruppen har i lys av åpenhetslovens plikter foretatt en risikovurdering av sin egen virksomhet og konsernets leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med vurderingen er å kartlegge risiko for å kunne iverksette relevante og forholdsmessige tiltak der Håndverksgruppen har mulighet til å bidra til positiv påvirkning ved å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I vurderingen er det lagt til grunn fire risikofaktorer: Bransjerisiko, risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere), geografisk risiko og risiko knyttet til produktutvikling og -produksjon.

Fire utvelgelseskriterier; :

- Risikobransjer: Arbeidstilsynets oversikt over bransjer med fastsatt minstelønn
- Risikovarer: Direktoratet for økonomistyrings høye risikoliste
- Høy risiko land: Global Rights Index
- Egne erfaringer Virksomhetens egne erfaring med de ulike leverandørene

Virksomheten har utformet en prosessbeskrivelse for kartlegging av leverandørrisiko.

Arbeidskriminalitet og sosial dumping er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Totalt har Håndverksgruppen over 4200 ansatte fordelt på de ulike datterselskapene. Den konkrete risikoen i Håndverksgruppens datterselskaper reduseres ved at det brukes standardiserte (tariffestede i enkelte datterselskaper) kontrakter for alle ansatte, og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen er ikke vurdert som vesentlig, men Håndverksgruppen vil likevel ha fokus på å følge opp og utvikle bedre kontrollmekanismer for å sikre at arbeidsvilkårene også etter ansettelse oppfyller lov- og etiske krav.

Håndverksgruppens innkjøpssystem er delvis sentral og delvis desentral. Håndverksgruppen har større rammeavtaler med en rekke utstys- og råvare-grossister, som alle datterselskapene kan benytte seg av. En del utstyr og materiale til bruk i håndverkervirksomheten kjøpes imidlertid inn lokalt. Håndverksgruppen jobber med en ytterligere sentralisering av innkjøp, men er samtidig opptatt av å støtte opp om lokalsamfunn ved å benytte lokale leverandører.

Resultat av risikovurderinger

Håndverksgruppen har på bakgrunn av at vi tilbyr håndverkstjenester innenfor alle former for overflatebehandling gjennomført en vesentlighetsanalyse. Formålet med denne analysen var å få innsikt i hvilke områder det er viktig å prioritere i vår virksomhet. Vesentlighetsanalysen har hjulpet oss med å identifisere og vurdere potensielle risikoer og muligheter innenfor vår bransje. Analysen har gitt oss verdifull innsikt i hvordan vi kan redusere vår påvirkning på miljøet, redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I analysen fremkom det at manglende likestilling blant egne ansatte og hos leverandører er et tema som Håndverksgruppen skal ha tydelig fokus på. Det er ikke ukjent at bygg- og entreprenørbransjen generelt har utfordringer med mangfold blant sine ansatte, og at det er få kvinner i bransjen. Likestilling, inkludering og mangfold på en arbeidsplass er viktige faktorer for

at alle ansatte skal føle seg rettferdig behandlet og respektert, samt at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, bakgrunn, etnisitet, seksuell legning eller andre karakteristikk.

Håndverksgruppen har prioritert disse fokusområdene siden oppstart, og i tiltaksplanen beskrevet under jobber selskapet med enda flere tiltak knyttet til mangfoldsrisikoen.

Videre vil en rekke av produktene håndverkerne i Håndverksgruppen bruker (verktøy, maling, metaller, fliser mv.) være forbundet med en risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår i forbindelse med produksjon og utvinning av råmateriale. I gjennomføring av vesentlighetsanalysen ble det kartlagt risikoer forbundet med råvareutvinning og produksjon av fliser. Da det er mange underleverandører i produksjon av fliser i mange ulike land er det utfordrende for Håndverksgruppen å ha kontroll helt ned til råvareutvinning. Dette er noe selskapet skal arbeide videre med i de kommende årene. Valg av tiltak vil basere seg på en risikobasert tilnærming og et forholdsmessighetsprinsipp, samt mulighet for å øve innflytelse.

Etter en gjennomgang av Håndverksgruppens leverandører er det ingen av selskapets direkteleverandører i seg selv som utpeker seg som høyrisikoleverandører. Risikoen til direkteleverandørene reduseres ved at produkter gjennomgående kjøpes inn fra anerkjente forhandlere i lavrisikoland. Håndverksgruppens egne undersøkelser viser at de fleste av disse leverandørene selv er underlagt åpenhetsloven, eller andre liknende rammeverk i andre land.

Gjennomgangen av leverandørene viser en positiv utvikling knyttet til informasjon om forhandlerens underleverandører og produksjonsland som utgjør en risiko. Underleverandører som fremviser manglende informasjon om den underliggende leverandørkjeden, utgjør en risiko som bør avhjelpest. Håndverksgruppen har på bakgrunn av dette kartlagt så langt det er mulig.

Vi er forpliktet til åpenhet og ansvarlighet, på bakgrunn av funnene fra vesentlighetsanalysen utarbeides det strategier som skal bidra til å styrke vår virksomhet og sikre at vi oppfyller våre forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven og CSRD rapportering.

Iverksatte og planlagte tiltak

I lys av selskapets risikokategorisering beskrevet ovenfor har selskapet iverksatt og planlagt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Det er ikke identifisert noen faktiske brudd i virksomheten eller hos leverandører på førsteleddsnivå.

Ut ifra risikobildet, har selskapet prioritert tiltak for å redusere risikoen i form av:

- Håndverksgruppen har inngått etiske avtaler med våre leverandører som forplikter på en rekke punkter. Selskapets «Etske retningslinjer for leverandører» er bygd på internasjonale rammeverk og konvensjoner som tar sikte på å sikre grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet samt andre relevante retningslinjer for miljø, klima og antikorrupsjon. For å følge opp disse prinsippene gjennomfører vi årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører med utgangspunkt i risikovurderinger som geografi, bransje og produkter. Dette er viktige skritt i retning av å opprettholde en ansvarlig og bærekraftig forsyningskjede

- Selskapet vil arbeide videre med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.
- Gi ytterligere veiledning og opplæring for å bedre kontroll med arbeidsvilkår og produksjonsvilkår i datterselskapene.
- Iverksatt dialog med leverandører for innhenting av informasjon om underleverandører og produksjonsland, samt oppdatere kontraktsvilkår.
- På bakgrunn av gjennomført vesentlighetsanalyse ferdigstille en strategi og tiltaksplan innen utgangen av 2024. Strategi og tiltaksplan skal sikre at selskapets ivaretar sine plikter for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på kort og langsikt
- For å sikre mangfold og likestilling er det iverksatt flere tiltak. Gjennom sentral rammeavtale kan selskapene gjøre innkjøp av arbeidstøy tilpasset kvinner. I rekrutteringsprosesser skal både menn og kvinner være representert dersom mottatte søknader tilsier dette. I rekruttering til ledende stillinger stilles det krav til at rekrutterere ivaretar selskapets forventninger om at både menn og kvinner skal være representert i rekrutteringsprosessen.
- HG Academy har satt etiske retningslinjer, likestilling, mangfold og diskriminering som sentrale fokusområder. Det er utarbeidet læringsmateriell og informasjonskampanjer for å øke bevissthet og kompetanse.
- Håndverksgruppen gjennomfører jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten.

Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet håndtere dette i henhold til kravene etter åpenhetsloven og OECD retningslinjer.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.

Gjennomgått og signert av:


Daglig leder





Vedlegg I – Åpenhetsloven § 5

§ 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger 1

2 Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4.

Redegjørelsen skal minst inneholde

- a. en generell beskrivelse 3 av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- 4 opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko 5 for negative konsekvenser
 - b. som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- 6 opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette 7 for å
 - c. stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater 8 av disse tiltakene.

9 § 6 annet ledd bokstav c og d, tredje og fjerde ledd gjelder tilsvarende for pliktene etter første ledd.

Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider 10, og kan inngå i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c 11. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år 12 og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger 13. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5 14.

15 Departementet kan gi forskrift om plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger